

QUATRE AVANTAGES D'EXTERNALISER L'ADMINISTRATION DE VOTRE RÉGIME À BASE D' ACTIONS



Vos régimes à base d'actions offrent-ils un bon rendement en ce moment? Avez-vous au moins pris le temps d'y penser? L'administration à l'interne d'un régime à base d'actions est très complexe et comporte assurément de nombreuses responsabilités. Vous comptez gérer chaque tenant et aboutissant du régime sans perte de temps, mais il n'en reste pas moins que c'est un défi. Un défi de taille qui monopolise toute votre attention.

Mais comment prioriser les gens et peaufiner votre stratégie de recrutement de personnes de talent lorsque vous ne pouvez venir à bout des tâches liées à l'administration de votre régime?

Étant donné que le rôle du service des ressources humaines continue d'évoluer, il est de plus en plus normal que les clients de toute taille et de tous les secteurs d'activité choisissent de confier certaines tâches à l'externe. Une entreprise en pleine croissance qui veut survivre dans un monde où les risques sont omniprésents doit externaliser diverses fonctions administratives ou envisager de le faire. L'administration de votre régime est un excellent point de départ. Voici donc quatre des avantages de l'externalisation.



1. Justesse accrue des données. Garantir l'exactitude des données. Voilà une tâche sans doute ardue, mais cruciale pour obtenir de bons résultats et attester la conformité générale. Le recours aux services d'un fournisseur expérimenté doté d'outils automatisés qui améliorent l'exactitude des données permet d'éliminer le traitement manuel et la paperasse.



2. Réduction des risques. N'entachez pas votre réputation. Externaliser l'administration de votre régime à base d'actions garantit la mise en place de mesures de contrôle adéquates pour réduire votre exposition aux risques. En travaillant avec un partenaire régi par un cadre réglementaire strict, vous êtes assuré d'être conforme en tout temps, et mieux encore, vous n'aurez même pas à vous en préoccuper.



3. Amélioration de l'expérience des participants.

La gestion de régimes à l'aide de tableurs ou d'autres méthodes archaïques ne permet pas aux participants d'obtenir un éclairage révélateur sur le rendement de leurs régimes. Le traitement des opérations est laborieux et entraîne une mauvaise utilisation des ressources. En confiant l'administration de vos régimes au bon partenaire, vos participants auront accès à des outils de gestion de compte en ligne et à une vaste gamme de documents instructifs et de communications.



4. Focalisation sur vos principales priorités. Votre régime à base d'actions est une partie importante des avantages sociaux offerts à vos employés, mais est-ce vraiment nécessaire d'en faire l'administration à l'interne? En établissant un partenariat avec un administrateur de régime expérimenté, vous avez plus de temps pour vous concentrer sur l'atout le plus précieux de votre entreprise : vos employés.

L'externalisation de l'administration de votre régime à base d'actions vous fait gagner du temps, réduit les risques et libère vos précieuses ressources humaines de leurs tâches, ce qui vous permet de concentrer vos efforts sur votre but ultime : prioriser votre stratégie de recrutement de personnes de talent.

Êtes-vous prêt à externaliser l'administration de vos régimes? Retenir Computershare comme administrateur de régime à base d'actions vous permettra de mobiliser facilement vos employés, de prioriser les ressources humaines et de parer à toute éventualité, car le fardeau administratif ne reposera plus sur vos épaules. Pour en savoir davantage à ce sujet, visitez www.computershare.com/employés.