



Comment réussir l'impartition de l'administration de votre régime à base d'actions

Confier l'administration de vos régimes à base d'actions à l'externe peut grandement augmenter leur valeur. Avec le bon partenaire, vos employés seront plus motivés grâce à une meilleure information et à un accès plus facile pour gérer leurs régimes. Vous serez ainsi en mesure de vous décharger de tâches non essentielles, ce qui vous permettra de concentrer vos efforts sur des priorités plus stratégiques en matière de personnel.

Mais le processus d'impartition n'est pas une tâche de tout repos. Il y a beaucoup d'éléments mobiles et si vous ne vous préparez pas AVANT, vous êtes voué à l'échec.

Avant de faire le saut, consultez la liste de contrôle pour savoir quoi faire pour vous préparer en vue d'une transition en douceur vers l'impartition de l'administration de vos régimes à base d'actions.

1. Comprendre tous les éléments mobiles des tâches liées à l'administration de votre régime.

Vous savez déjà que c'est un processus compliqué qui peut toucher différents services de l'entreprise, notamment le Service de la paie, les Ressources humaines, les Services juridiques, la Conformité – et entraîner souvent un surplus de tâches. Les gens travaillent habituellement en vase clos au lieu de coordonner leurs efforts au sein de leurs services opérationnels. La première étape pour décider si vous devez confier la totalité ou une partie de l'administration d'un régime à l'impartition est de savoir exactement comment tous les aspects du régime sont actuellement gérés à l'interne.

2. Comprendre qui fait quoi.

Vous devez savoir qui, au sein de votre entreprise, participe à la gestion du régime, et bien connaître les responsabilités de chacun. Vous serez ainsi en mesure de solliciter leurs commentaires et de faire en sorte que les parties intéressées rencontrent les fournisseurs potentiels de solutions externes.

3. Assurer l'harmonisation à l'interne.

Prendre les dispositions pour que les membres de votre équipe interne appuient vos décisions fera une grande différence entre une transition réussie et un échec. Vous avez besoin du soutien des membres de votre équipe à chaque étape du processus, en veillant à ce qu'ils comprennent très bien les objectifs de l'impartition de l'administration de votre régime à base d'actions. Le fait d'orienter votre équipe vers les mêmes objectifs ne fera que vous aider à passer d'une solution interne à l'administration impartie de votre régime.

4. Nommer un responsable.

Vous devrez désigner un responsable à qui il incombera de communiquer avec l'équipe à l'interne et votre partenaire d'impartition. Bien connaître la situation du processus d'impartition est essentiel. Veuillez vous assurer que cette personne peut et veut faire la surveillance, de rapides changements, une planification coordonnée et qu'elle peut et veut prendre des décisions judicieuses durant toute la durée du processus d'impartition.

5. Se préparer minutieusement.

Il n'y a rien de pire pour porter un coup fatal à une bonne administration de régimes d'actions que des déclarations manquées, des achats d'actions bâclés ou des participants insatisfaits. Vous devrez faire preuve d'une grande minutie à l'égard de la séquence des tâches du régime afin de ne rien oublier.

6. Communiquer!

Communiquez les échéanciers, expliquez les objectifs, exprimez vos attentes et surtout, demandez à toutes les parties prenantes du régime de vous faire part de leurs commentaires en toute honnêteté. Cela comprend les fournisseurs externes que vous choisissez – ils ne peuvent pas vous aider s'ils ignorent ce que vous savez, ce que vous voulez et ce dont vous avez besoin.

7. Trouvez les problèmes et commencez par les résoudre.

L'administration à l'interne d'un régime entraîne souvent des problèmes. Découvrez-les le plus tôt possible et vous serez sur la bonne voie pour décider si une partie seulement ou la totalité des aspects de l'administration de votre régime doit être confiée à l'externe.

8. Définissez exactement vos besoins avant de choisir un fournisseur.

Vous devez définir clairement toutes les caractéristiques dont vous avez besoin pour l'administration de votre régime à base d'actions. Vous serez ensuite en mesure de trouver un fournisseur qui pourra vous aider! En vous assurant de bien décrire les caractéristiques et de choisir un fournisseur qui les connaît à l'avance, cela signifie qu'il s'engage à vraiment

répondre à vos besoins en plus de vous permettre de gagner du temps et d'économiser de l'argent. Assurez-vous également de profiter de l'expertise et de la technologie offertes par votre fournisseur.

9. Regrouper les données afin d'évaluer les résultats.

En définissant le processus et les problèmes abordés plus haut, faites l'évaluation de référence de l'administration à l'interne de votre régime. Le suivi des éléments (comme l'efficacité, le nombre d'heures consacrées, les données erronées, la satisfaction globale des participants, la gravité et la fréquence des problèmes de conformité, etc.) est important lorsque vous présentez des rapports à votre équipe du Service des finances. Vous pourrez ainsi prouver que c'est de l'argent bien dépensé et que ces éléments seront utiles en vue d'une comparaison ultérieure.

10. Commencez tôt!

Rien ne remplace le temps lorsque vous tentez de venir à bout d'une tâche aussi complexe et diversifiée que l'administration d'un régime à base d'actions. Assurez-vous de prévoir suffisamment de temps si les choses tournaient mal. Vous ne pouvez pas sacrifier la réussite d'un projet au nom d'un échéancier irréaliste ou arbitraire.



Prêt à tenter l'expérience de l'impartition?

Computershare aide les sociétés comme la vôtre à passer à l'impartition de l'administration de votre régime depuis plus de 40 ans. Grâce à elle, vous aurez accès à une équipe d'experts sur laquelle vous pourrez compter à toutes les étapes, qu'il s'agisse du transfert sans difficulté de l'administration à l'interne de vos régimes à nos systèmes, de la gestion quotidienne des menus détails de vos régimes, de conseils stratégiques concernant les meilleures pratiques en matière de conception afin que vos régimes demeurent concurrentiels sur le marché. Vous aurez également accès à une vaste gamme d'outils de communication et de soutien pour les participants à vos régimes, dont une équipe de soutien attitrée aux membres de la haute direction visés.

Pour en apprendre davantage ou parler avec l'un de nos experts en régimes à base d'actions, visitez le site Web www.computershare.com/employés.