

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Date :	LE 1 OCTOBRE 2014
Objet :	Une étude de la <i>London School of Economics</i> et de l'Université de Toronto démontre les avantages des régimes d'actionnariat des employés

TORONTO, LE 1 OCTOBRE 2014 – Les employés qui participent à un régime à base d'actions offert par leur entreprise font plus d'heures de travail, prennent moins de jours de congé et sont moins susceptibles de quitter leur emploi. Une étude de la *London School of Economics* mandatée par Computershare (ASX : CPU), fournisseur mondial de régimes d'actionnariat des employés, démontre que le fait d'offrir un tel régime peut contribuer à une amélioration considérable du rendement du personnel.

L'étude a été menée par des chercheurs expérimentés de la *London School of Economics* et de l'Université de Toronto pendant 6 mois, auprès de 3 800 employés situés dans neuf pays (Royaume-Uni, Irlande, Australie, Nouvelle-Zélande, États-Unis, Canada, Hong Kong, Allemagne et Afrique du Sud). Elle a permis d'évaluer les perceptions et le comportement des employés selon que leur entreprise leur offrait ou non un régime à base d'actions.

Cette étude a notamment démontré que les participants à un régime à base d'actions :

- font plus d'heures de travail;
- prennent moins de jours de congé;
- sont moins susceptibles de quitter leur emploi;
- sont plus motivés;
- sont davantage satisfaits de leur emploi.

L'étude a non seulement évalué les effets de la participation à un régime à base d'actions sur le comportement des employés, mais elle a aussi souligné d'autres avantages d'un régime à base d'actions bien conçu et intégré dans un régime de rémunération :

- 36 % des répondants ont précisé qu'un régime à base d'actions était fortement ou assez probablement susceptible d'attirer des personnes talentueuses dans l'entreprise.
- 43 % des répondants ont mentionné que le régime à base d'actions était une raison pour laquelle ils auraient davantage tendance à recommander l'entreprise, cette perception étant plus répandue chez les participants (55 %) que chez les non-participants (34 %).

« Malgré les signes de reprise économique, il est important que les employeurs soient conscients qu'ils tireront profit des montants investis dans des programmes de récompense et d'engagement des employés. Cette étude montre aux entreprises qui cherchent à attirer ou à motiver des personnes talentueuses qu'un régime à base d'actions efficace doit être un élément-clé de leur régime global de rémunération », explique David Nugent, vice-président principal, Gestionnaires de régimes Computershare Canada.

« La preuve est faite que les régimes à base d'actions des entreprises sont efficaces à la fois pour les employés et les employeurs. Les premiers sont davantage satisfaits de leur emploi. Quant aux deuxièmes, ils en tirent des avantages, car ces régimes encouragent les comportements positifs des employés, en augmentant, par exemple, les efforts investis ou en améliorant leur loyauté », explique le D^r Rafael Gomez, professeur agrégé et directeur du programme de Relations de travail à l'Université de Toronto.

[Cliquez ici](#) pour télécharger une copie du rapport sommaire.

À propos de Computershare Limited (« CPU »)

Computershare (ASX : CPU) est un chef de file mondial en matière de transfert de titres et de tenue des registres d'actionnaires, de régimes d'employés à base d'actions, de sollicitation de procurations et de communications avec les parties prenantes. Elle est également spécialisée dans les services fiduciaires aux entreprises ainsi que dans l'administration des hypothèques, des faillites, des recours collectifs et des bons d'échange relatifs aux impôts et aux services publics, et offre toute une gamme d'autres services financiers et de gouvernance.

Fondée en 1978, Computershare est réputée pour son expertise en matière de gestion des données à haute intégrité, de traitement et de rapprochement de volumes élevés d'opérations, de paiements et d'engagement envers les parties prenantes. Bon nombre des plus importantes organisations au monde ont recours à nos services pour rationaliser et maximiser la valeur de leurs relations avec leurs investisseurs, leurs employés, leurs créanciers et leurs clients.

Computershare est représentée sur tous les grands marchés des capitaux, et compte plus de 14 000 employés dans le monde entier.

Pour plus d'information, visitez www.computershare.com

Lucie Brouillette
Directrice > Marketing
Computershare
416 263-9552
lucie.brouillette@computershare.com